

## PV CONSEIL D'ADMINISTRATION ÉLARGI

**Samedi 22 Juin 2019**

**10h – 17h**

**Siège de l'ONI 228, rue du Faubourg St Martin – 75010 PARIS**

Code utilisé : MA = membre actif / CA = membre du Conseil d'Administration

Animateur : Gilberte HUE

Secrétaire : Marielle BOISSART

<b>Ont reçu convocation</b>	<b>Présents</b>	<b>Excusés</b>	<b>Absents</b>
ANTHONY Jean-Pierre (CEIIADE – CA) JPA		X	
BEAUVARGER Sophie (Sideral – CA) SB			
BOISSART Marielle (Individuel – CA) MB	X		
BORDIEU Philippe (Individuel – CA) PB			X
CAZANEUVE Pascale (SIDERAL – CA) PC			X
CHAPDANIEL Sébastien (MA – Individuel) SCH		X	
CHAUMIER Danièle (AFET – CA – Individuel) DC		X	
COLSON Sébastien (Individuel – MA) SC		X	
DANNENMULLER Anne (CEEPAME – CA) AD			
DEBOUT Christophe (Individuel – CA) CD	X		
DELHOSTE Magali (UNAIBODE – CA ) MDE	X		
DUGOT Michel (Individuel – CA) MD		X	
DURAND Fanny (GIFE – CA) FD		X	
FAIVRE Patricia (Individuel – CA) PF	X		
GAUDELET Danny (MA – individuel) DG		X	
GENES Isabelle (CEIIADE – CA) IG		X	
HERISSON Brigitte (Individuel/ANFIIDE – CA) BH	X		
HOMERIN Marie-Pierre (MA – Individuel) PMH			X
HUE Gilberte (Individuel – CA) GH	X		
JOUBART Michel (GERACFAS – CA) MJ	X		
KARAM May (MA – Individuel) MK		X	
LECLERC Laurence (AEIBO – CA) LL		X	
LECOINTRE Brigitte (ANFIIDE – CA) BLC		X	
LOUVEL Brigitte (Individuel – CA) BLE	X		
LUDWIG Brigitte (Individuel/ – CA) BL	X		
MEZZI Fathia (MA) FM			X
MOUDJED Abdel Aziz (MA – individuel) AAM		X	
MULLER Catherine (Individuel – CA) CM	X		
NIAUX Jocelyne (Individuel – MA) JN			X
NOEL BOURGOIS Soizic (CA – individuel) SNB	X		
ORIEZ Baptiste (Individuel – MA) BO		X	
Nadine RAUCH (GIT – MA Association) NR			X
RIOU Yann (MA – individuel) YR		X	
SANSELME Isabelle (MA – individuel) IS			X
SCHARFF Jean-Jacques (Individuel – CA) JJS		X	
SOMELETTE Martine (CEFIEC – MA Association) MS		X	
THOMYRE Catherine (MA – Individuel) CT			X
VALENCAS Anaïs (ANPDE – CA) AV		X	
WISNIEWSKI Elisabeth (MA – ANdEP) EW	X		



Gilberte HUE ouvre la séance à 10h et annonce l'ordre du jour :

- Approbation du PV de la réunion de réflexion du 23 Mars 2019
- Symposium
- Colloque ASI
- Commission des candidatures – Point sur les candidatures
- Orientations prioritaires et CNP CIF
- Nursing Now OMS
- IPA en Psychiatrie
- Point sur les GDT : identification des thèmes d'études, état des lieux
- Publications articles et articles à venir
- Information sur le questionnaire sur commission européenne
- Participations aux congrès
- Site
- Divers

\*\*\*\*\*

Point sur les procurations en cas de vote :

**Mandataire : Gilberte HUE**

Mandants

- Laurence LECLERC AEIBO
- Jean-Jacques SCHARFF
- Danièle CHAUMIER AFET
- DURAND Fanny GIFE
- Yann RIOU (mais membre actif donc non votant)

Mandataire : Marielle BOISSART

Mandant

- May KARAM (mais membre actif donc non votant)

Mandataire : Elisabeth WISNIEWSKI

Mandant

- Baptise ORIEZ (mais membre actif donc non votant)

Soit 12 votants + 4 procurations = 16 votes possibles.

---

## 1. Informations

---

Guyline BABCHIA nommée Présidente du CEEPAME (Directrice de l'école de puériculture du Lycée Rabelais).

Mail envoyé par GH pour la féliciter ainsi qu'à Jean MARCHAL pour son activité de membre honoraire.

CEEIADE : M. ANTHONY a quitté la présidence du CEEIADE. Il a envoyé un mail pour féliciter et remercier l'ASI. GH et MB l'ont remercié par retour de mail.



---

## 2. Approbation de la réunion de réflexion du 23 Mars 2019

---

**Décision :** PV approuvé à l'unanimité.

---

## 3. Symposium

---

**Objet :** Retours sur le symposium du 22 Mai 2019.

**Discussion :**

Echanges constructifs. Modèle préfiguratif présenté par l'AEEIBO pour les compétences attendues au niveau M.

L'objet du symposium était de faire état des préconisations niveaux L et M (IDE IBODE puériculteurs et cadres de santé).

L'objectif a été atteint pour la méthodologie de la recherche notamment niveau M.

Pour les IBODE, sont intervenues May KARAM, Aline DEQUIDT et Laurence METAYER (cadre supérieure de santé Ecole IBODE à Lille).

Sylvie BOUSSEL, Laurence LAGARDE PIRON ont présenté pour le CEEPAME.

Isabelle BAYLE a présenté les travaux du CEFIEC pour les cadres.

Les partages ont été riches. Ont été mis en avant les points d'accord et les divergences.

SNB : la communication du salon est insuffisante pour mettre en valeur l'ASI.

GH :

**Décision :** GH relance Sylvie GERVAISE du salon pour obtenir une date de débriefing du comité scientifique.

---

## 4. Colloque ASI

---

**Objet :** élaboration du pré-programme pour le colloque du 05 Décembre à VYV CARE (école de puériculture), boulevard Brune à Paris.

**Discussion :**

Le comité de pilotage s'est réuni jeudi et le comité scientifique : mercredi.

L'expertise infirmière : sortir de l'invisibilité.

Objectifs :

Souligner la diversité de l'expression de l'expertise infirmière.

Identifier les indicateurs permettant de l'aborder.

Identifier les leviers et les freins.

Identifier les stratégies de promotion de son développement et de l'expertise infirmière.

Ce pré programme a évolué.

Le thème concerne le développement de compétences en matière de recherche dans la formation infirmière : Stratégies pédagogiques et valorisation des travaux



Le contenu est le suivant :

- Ouverture : Présidente de l'ASI et invités (place importante à l'ONI pour que les aspects de représentativité en lien avec la sphère politique soient présent)
- Recherche en sciences infirmières : éléments de cadrage. Intervenante pressentie.
- Recommandations ASI en matière d'enseignement de la recherche en formation initiale. Evolution de la présentation du symposium.
- Retour d'expériences en matière d'enseignement de la recherche en formation post diplôme

Table ronde

- o 3 Spécialités infirmières
- o Cadre de santé
- o IPADE
- o Repérage des similitudes des spécificités et des tendances
  
- Initiatives associatives en matière de valorisation des travaux Table ronde
  - o CEFIEC
  - o CEEPAME
  - o CEEIADE
  - o SOFERIBO
  - o Repérage des similitudes des spécificités et des tendances
  
- Présentation de travaux primés par des lauréats des prix : anciens étudiants ; les objets de recherche pourraient relever la diversité dans le champ de la clinique, de la formation, du management et de la santé publique avec :
  - o CEFIEC
  - o CEEPAME
  - o CEEIADE
  - o SOFERIBO
  
- Perspectives : réinvestir les compétences développées dans les projets de recherche initiés dans les environnements de soins (comment les professionnels réinvestissent ces acquis issus de la formation dans les environnements de soins : capacités de recherche dans les établissements de santé et en santé primaire).
  
- Conclusions

**Décision** : une version 2 avec le nom des intervenants apparaîtra.

GH : pour la présentation des travaux primés aux niveaux L et M, accompagner les étudiants dans la prise de parole est à prévoir afin de clarifier les attendus.

EW : se questionner sur la présentation des travaux primés par des associations qui ne sont pas forcément en phase avec les recommandations de l'ASI. La valorisation des travaux pourrait avoir lieu au travers d'un document remis par l'ASI type courrier valorisant la qualité du travail.



GH : les travaux pourraient aussi être valorisés sous forme de posters ?

BL : un coach pour l'oral est prévu par la SOFERIBO.

MB : l'idée d'un document de valorisation par l'ASI semble pertinente dans la mesure où ils sont en adéquation des préconisations de l'ASI.

GH : le comité scientifique déterminera à combien d'années remonter pour appeler des potentiels primés. Les critères de l'ASI sont à réfléchir.

CM : à ce jour, les préconisations ne sont pas connues.

GH : le symposium a montré qu'il y avait des différences. La méthodologie de recherche niveau M doit-elle être identique pour toutes les filières ? A réfléchir dans la présentation de ces travaux.

CD : en préambule, insister sur le fait qu'il s'agit d'un état des lieux qui pointera une hétérogénéité avec une prudence dans la sélection des lauréats. Remonter à 2 ans de diplôme. Pour le niveau M, les modalités peuvent varier (comme dans le référentiel IPA) mais si une méthodologie est choisie (exemple : recherche scientifique), la mise en œuvre doit être cohérente.

L'ancrage épistémologique infirmier est surtout à rechercher dans ces travaux.

GH : le travail de l'ASI est de faciliter la transmission des attendus par niveaux. Le comité scientifique pourrait préparer une fiche identifiant le travail qui pourra être présenté. Dans la présentation, les perspectives seront à annoncer.

CM : sur le flyer, l'information de l'état des lieux devra apparaître avec des perspectives.

GH : mener un enquête niveau M ?

SNB : les personnes présentes, en s'imprégnant des préconisations de l'ASI, peuvent impacter les pratiques pédagogiques dans les instituts de formation.

MD : l'impact dans les environnements de pratiques cliniques est aussi intéressant.

GH : un travail en transversalité est nécessaire pour que nous soyons crédibles au niveau M pour la recherche en sciences infirmières.

AD : prochains CA en Juillet et Octobre. Quelle demande concrète formulée ?

MJ : donner envie aux publics de s'intéresser à la recherche en sciences infirmières.

BL : penser à communiquer vers les revues professionnelles pour qu'elles réalisent de la communication, un article.

PF présente le budget prévisionnel : 150 participants sont prévus à hauteur de 50 Euros d'inscription soit 7500 Euros + 50 invités

#### Charges :

Frais d'intervenant = 4000 Euros (ancien pré programme)

3200 Euros de transports

Accueil, logistique : 600 Euros

Reprographie : 500 Euros

Assurance : 100 Euros.

#### Produits :

Inscriptions : 7500 Euros.

Provision de 900 Euros pour le colloque. Pas de subventions prévues.

MJ : association datadockée porteuse avec un numéro SIRET (ANFIIDE ?).



**Décisions :**

Une version 2 avec le nom des intervenants sera réalisée.

Faire intervenir des lauréats diplômés de moins de 2 ans.

Une attestation de présentation pourra être délivrée aux communicants.

Présentation des travaux niveaux L, M avec IADE, IBODE, puériculteurs et cadres de santé, le CIF, l'ONI, les ARS, directions des soins, directions de la recherche des établissements de santé, DGOS, éditeurs...

Diffusion de pré-programme le 01er Juillet à tous les présidents des associations membres de l'ASI pour que les administrateurs soient présents au colloque avec relai aux membres des associations. Cibler aussi les associations non adhérentes, les partenaires.

Une synthèse de la journée sera privée pour publier.

Chaque association devra transmettre à l'ASI ses flyers actualisés.

Communication assurée par MD et JJSC. MD assurera la communication des réseaux sociaux durant la journée.

GH se rapproche de l'ANFIIDE pour étudier la possibilité d'utiliser leur numéro SIRET.

MD : demande des listes des membres à jour de leurs cotisations pour ouvrir les droits sur le site et pour mettre à jour le mailing.

**Objet :** point sur le comité d'organisation.

**Discussion :**

L'amphi peut accueillir 200 places.

Besoins de personnes supplémentaires la veille, le jour J.

La question de l'ancrage formation continue devra être traitée rapidement.

Envoyer un dossier de presse pour les partenaires afin d'avoir une subvention à réaliser par le comité scientifique.

Un questionnaire de satisfaction sera réalisé par ?

**Décision :**

Horaires de la journée - Accueil à 08h30

08h30 – 12h30 / 14h – 17h

Envoi d'un rétro-planning et cahier des charges du comité d'organisation à GH mi juillet.

---

## 5. Commission des candidatures - "Point sur les candidatures"

---

**Objet :**

**Discussion :** 2 candidatures

Rozenn DELAVEN et Baptiste ORIEZ.

La commission s'est réunie.

Les candidatures sont validées mais il reste l'inscription à l'ONI de Rozen DELAVEN.

EW lui envoie un mail.



GH demande un chèque de 40 Euros à Baptiste ORIEZ.  
BL continue à représenter la Présidente de l'UNAIBODE.

**Décision :**

Dès que la candidature est validée, la commission l'envoie à la Présidente, secrétaire et trésorière. GH envoie le courrier de réponse au candidat.  
Revoir le bulletin d'adhésion pour indiquer que le chèque sera envoyé lorsque la validation de la candidature est effective.

---

**6. Orientations prioritaires et CNP - CIF**

---

**Objet :** Point d'étapes.

**Discussion :**

Début 2019 : parution d'un texte pour la création des CNP et orientations prioritaires.  
Les organismes DPC devront travailler sur ces orientations à paraître sous forme d'un Décret.

5 CNP prévus pour les 4 DE actuels et les IPA.

Les statuts ont été déposés le 28 Juin. La question a été posée pour les soins généraux mais des freins des syndicats sont apparus en dénonçant la légitimité de la création des spécialités en CNP.

Une 1<sup>e</sup> mouture a été envoyée par l'ANFIIDE puis une 2<sup>nd</sup>e par M. John PINTE (SNIIL).  
Projets de statuts des CNP de la profession infirmière.

BL : faire attention à laisser de la place pour la fédération pour tous les infirmiers.

MD : les orientations ne sont pas prévues pour les cadres et les directeurs des soins.

---

**7. Nursing Now - OMS**

---

**Objet :** présentation du programme.

**Discussion :** un communiqué de presse réalisé par l'ANFIIDE pour rejoindre le programme Nursing Now, créé en 2018 et apporter sa contribution au niveau national.  
Cette initiative a été lancée conjointement par le CII, l'OMS et la fondation Burdett for nursing.

Pour faire progresser les défis de santé publique, le groupe professionnel infirmier est majeur.  
Point de départ : rapport de 2018 démontrant le triple impact des infirmiers (utilisation des connaissances et compétences infirmières, leadership clinique, apports dans les processus décisionnels).

Finalité : rehausser les statuts et les profils des infirmiers pour une amélioration de l'état de santé des populations.



**Objectifs :**

- faire évoluer les représentations par rapport aux infirmiers en attirant l'attention des gouvernements sur les infirmiers
- influencer à tous les étages sur les processus décisionnels
- obtenir une reconnaissance sociale à la hauteur de l'investissement des infirmiers.

Le projet est relayé largement dans le monde (300 pays) avec des groupes régionaux (nationaux, européens).

2020 : année internationale de l'infirmière.

L'ANFFIDE a créé le groupe Nursing now France.

Nos propositions au niveau national :

- relayer les informations du programme Nursing Now dans les associations membres de l'ASI
- intégrer les objectifs de Nursing now dans les conférences des associations membres de l'ASI
- Contribuer à la journée dédiée organisée durant l'année 2020.

Le prochain congrès du CII est à Singapour.

Dans 2 ans : Aboudabi

Dans 4 ans : Montréal.

Les étudiants sont aussi à intégrer dans ces programmes.

---

## 8. IPA en psychiatrie

---

**Objet :** point d'étapes.

**Discussion :**

Le domaine de la psy santé mentale a été repositionné dans le programme Ma Santé 2022. Ainsi, de nouvelles réunions ont repris en 2019 pour mettre en œuvre la pratique avancée. La déclinaison du référentiel d'activités et de compétences est en attente de publication. L'approche populationnelle a été intégrée.

Parcours prévu pour les anciens ISP qui n'ont jamais obtenu leur DEI.

Les textes seront à reproduire avec la 4<sup>e</sup> mention et un nouvel arrêté pour les prescriptions. Approbation au Conseil des Professions paramédicales et ministère de la santé.

EW : constat d'une montée en charge des candidats IPA au détriment des cadres de santé.





---

## 9. Point sur les groupes de travail – état des lieux

---

**Objet :** point d'étapes des groupes de travail.

Les thèmes d'étude sont la santé publique, formation, management, clinique

**Objet :**

Groupe : Management

**Discussion :**

Le groupe est composé de BL, FD piloté par MB et co-piloté par CM.

Une conférence téléphonique a eu lieu le 15 Avril pour commencer à cerner le sujet.

Un état des lieux de l'accès aux bases de données a pu être réalisé pour identifier les possibles.

Les échanges ont permis de questionner les compétences du manager, les types de management, l'environnement que le management doit mettre en place pour développer la recherche ?

Les échanges ont ciblé l'environnement du management qui s'éclaire au regard des générations, de la recherche, des nouveaux métiers.... Comment le cadre accompagne ces changements, évolutions ?

Au vu des échanges les liens avec les soins infirmiers est à interroger : est-il restrictif ? Ouverture à l'interprofessionnalité, au paramédical ? Quelle cohérence avec l'objet social de l'ASI ? Mais il semble important de prendre en compte les évolutions.

Des échanges par mail ont suivi afin de parvenir à une question inaugurale qui s'énonce en ces termes :

Quel environnement managérial en santé pour répondre aux enjeux des organisations 4.0 ?

Tenir compte aussi du rôle de contributeur à la promotion de la recherche infirmière, en soins ?

Une recherche par mots clé : nursing research et hospital management, grâce à la cochrane Library, sciences directe et la BU en ligne de l'université de Rennes 1, nous avons une base de 23 articles à ce jour.

La prochaine étape sera de réaliser la revue de littérature.

**Décision :**

MB relance les candidatures pour les groupes de travail.

---

## 10. Publications d'articles et articles à venir

---

**Objet :** point sur les publications.



**Discussion :**

Articles parus sur les IPA.

Articles à paraître : 1 article en attente suite au salon infirmier, 1 sur les préconisations sur la recherche

L'ouvrage est toujours en attente.

---

**11. Questionnaire sur la formation de la commission européenne**

---

**Objet :** informations sur ce questionnaire.

**Discussion :**

A l'initiative de la commission européenne, soit sur les directives qui encadrent la formation initiale des infirmiers généralistes. Le cabinet retenu Spark a contacté l'ASI pour transmettre ce questionnaire. L'anglais langue de travail et les échéances courtes ont été un frein au remplissage.

MB a renseigné ce questionnaire et envoyé à CD.

La directive sectorielle (qualification professionnelle) sera à prendre en compte pour les expérimentations lancées prochainement issues de la mission LE BOULER.

---

**12. Participations et représentations au congrès**

---

**Objet :** Point sur les participations.

**Discussion :**

CD a représenté l'ASI à l'UNAIBODE en animant une conférence débat.

Magali DELHOSTE est la nouvelle présidente.

MB a représenté l'ASI au CEFIEC (70 ans de l'association).

Amanda DUBRAY, Christine BALLAND MASSON, Christine MAGNE ont quitté le bureau. Le bureau est à présent constitué de Martine SOMMELETTE (Présidente), Brigitte SIFFERLEN (Trésorière-renouvelée), Michèle APFFELHAUSER (relations internationales), Isabelle BAYLE (niveau D), Pascal ASCENSIO (DPC et qualité) ainsi que Xavier VAUTRIN, Nacera BENCHERIF, Fanny DOVILLEZ et Marielle BOISSART (pour ces 4 nouveaux membres, les fonctions restent à définir en bureau en Juillet).

PF a représenté l'ASI à l'ANPDE (70 ans de l'association). Remise du rapport Perron sur la PMI avec positionnement des infirmiers puériculteurs. A été modératrice pour des communications sur des recherches et évaluation des posters. Les prix du conseil scientifique et prix du public ont été sur le même poster.

Journée d'étude GERACFAS : 10 Octobre, Comment cultiver la motivation de l'apprenant, chez Adèle PICOT.



Journée de l'ANFIIDE le 06 Juin sur le repérage des violences faites aux femmes. Sont intervenus le 1<sup>er</sup> commissaire anti esclavage dans le monde, Ernestine RENET (observatoire des violences) puis une table ronde avec police, justice, puéricultrice. Intérêt de questionner ces aspects dans l'anamnèse. Les IDE peuvent réaliser des attestations en cas de constats de violences.

Un site est dédié : stopviolences.

ANDEP : 10 et 11 Décembre.

IPA : 06 et 07 Décembre.

AFDS : 02 au 04 Octobre.

JFRS : 28 et 29 Novembre.

AFET : ?

GRACE : adhésion renouvelée.

SOFRASIMS : CM devient la représentante de l'ASI.

---

### 13. Site Internet

---

#### Discussion :

Faire remonter à JJSHARFF les remarques pour des évolutions.

---

### 14. Divers

---

Un projet d'article : l'ASI est sollicitée pour une lecture critique d'article : « coopérations interprofessionnelle, IPA » pour la revue « Prescrire » (revue médicale).

Un rapport sur « L'état de la formation infirmière dans différents pays francophones » a été publié par le SIDIIEF et lancé cette semaine à l'AG au Liban.

Assistants médicaux : un avenant a été signé le 20 Juin 2019 pour le déploiement des assistants médicaux.

Un appel à projet pour les formations ARM a été lancé.

GH clôture la journée à 16h30.

Secrétaire  
Marielle BOISSART

Présidente  
Gilberte HUE